

女性の活躍に関する情報公表について

公表日 令和8年7月16日

管理職に占める女性労働者の割合 (令和8年3月31日現在)
9.1%

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
正規労働者	88.6%
非正規労働者	79.9%
全労働者	56.6%

説明欄（男女の賃金の差異について）

対象期間：令和7年度（2025年4月1日から2026年3月1日まで）

賃金：基本給、各種手当および賞与等を含み、退職手当を除く。

正規労働者：他法人等への出向者は除き、当法人への出向者を含む。

非正規労働者：再雇用職員および契約職員。

なお、非正規労働者については、正規労働者の所定労働時間（7時間45分／日）をもとに人員数の換算を行っている。

補足説明：

- ・「全労働者」における賃金の差異の主な理由

「正規労働者」と比較して、賃金が低い「非正規労働者」において女性職員の割合が多いため。

- ・「正規労働者」における賃金の差異の主な理由

正規労働者の平均年齢・平均勤続年数について、男性職員が女性職員よりも高く、また、管理監督者に占める男性職員の割合が高いため。

- ・「非正規労働者」における賃金の差異の主な理由

「再雇用職員」、「特別研究員、契約研究員」及び「補助員（事務補助、研究補助）」の雇用区分があり、このうち賃金水準が低い補助員において、女性職員の占める割合が高くなっているため。